ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад комбинированного вида №239" Ленинского района г.Саратова на 2020-2023 гг.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 1058D48CA3E529AAC4479TC0D3931E45
Владелец: Потребнова Елена Александровна
Действителен: с 01.06.2022 до 25.10.2023

Заведующий МОУ «Детский сад комбинированного вида №239»
_____ Е.А. Потребнова
«____» _____ 2022г.

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида №239»
_____ И.Н. Юркина
«____» _____ 2022г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

_____

_____ (указать наименование органа)

Регистрационный №___ от «___»_____ 2022года.

_____ (должность, ф.и.о. подпись)

Рег. 584/22-Д
от 8.02.2022

Администрация и первичная профсоюзная организация МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 239" на основании Постановления правительства Саратовской области от 1 ноября 2021г. №927-П "О повышении заработной платы работников государственных учреждений области" , Решения Саратовской городской Думы от 17.12.2020 г. № 80-626 "О бюджете муниципального образования "Город Саратов" на 2021г. и плановый период 2022 и 2023 годов" и протокола заседания профсоюзного комитета № 1 от 1 февраля 2022 г. пришли к соглашению внести изменения в приложение №3 раздел П "Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера" коллективного договора.

Раздел **II Схемы должностных окладов работников учреждения. Должностные оклады руководящих работников учреждения читать с следующей редакции:**

№	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1	Заведующий:				
	- высшей квалификационной категории;	17137	16295	15698	14933
	- I квалификационной категории;	16295	15698	14933	14175
	- аттестованный на соответствие занимаемой должности	14666	14129	13443	12752
2	Заместитель заведующего:				
	- высшей квалификационной категории;	16295	15698	14933	14175
	- I квалификационной категории;	15698	14933	14175	13478
	- без категории	14129	13443	12760	12131

Примечания к таблице: административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

Должностные оклады педагогических работников.

N	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		высшая категория	I категория	Соответствие занимаемой

				должности
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1	Воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, учитель-логопед, учитель - дефектолог, тьютор, тренер-преподаватель (включая старшего) высшее образование	15245	14510	13778
2	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель высшее образование	14510	13778	13107
3	Методист, инструктор-методист (включая старшего) высшее образование	15245	14510	13778

Примечания к таблице:

1. Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование. По квалификационным категориям должностной оклад устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, так и лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

2. Специалистам, не имеющим высшего профессионального образования и (или) квалификационной категории, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 5 процентов.

3. Специалистам, не имеющим высшего или среднего профессионального образования, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 10 процентов.

4. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен соответствующий должностной оклад.

Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала учреждения

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала	

младший воспитатель со средним общим образованием и курсовой подготовкой	8391
младший воспитатель со средним профессиональным образованием	8752

Должностные оклады административно-хозяйственного персонала

№	Должность	Оклад	Примечение
1	Заведующий хозяйством	5693	
2	В.И.О шеф-повара	7521	
3	Сторож, дворник	5473	1 разряд
4	Кастелянша, кладовщик, подсобный рабочий по кухне, машинист по стирке белья	5496	2 разряд
5	Рабочий по комплексному обслуживанию здания, техник-электрик	5496 5564 5693	2разряд 3 разряд 4 разряд
6	Повар	5564 5693 5949 6207	3 разряд 4 разряд 5 разряд 6 разряд

В соответствии со статьей 372 трудового кодекса РФ конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

5. Повышение должностных окладов работников дошкольного учреждения образования устанавливается с учетом специфики работы в учреждении в следующих размерах:

Учреждения и категории работников	Повышающий коэффициент
-специальные коррекционные группы для воспитанников (учитель-логопед, воспитатель, младший воспитатель)	1,5
Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	1,15
Руководителю и работникам, непосредственно занятым в группах (неполный рабочий день) – музыкальному руководителю, педагогу-психологу,	1,2

Работникам учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, чьи оклады установлены иными решениями Саратовской городской Думы, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,6.

Решение об установлении конкретного размера повышающего коэффициента принимается работодателем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на установленный повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту по окладу носят стимулирующий характер.

Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу устанавливаются приказом руководителя.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Индексация размеров должностных окладов осуществляется в соответствии с решением Саратовской городской Думы о бюджете муниципального образования «Город Саратов» на соответствующий финансовый год.